

2023年1月1日

アイ・ティー・エスファーム株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

- ・2023年1月1日～2026年12月31日までの3年間

2. 計画の内容

目標1. 完全週休二日制を導入し、労働環境を改善し、社員の働き方改革を進める。

<対策>

- ・2023年 1月～ 完全週休二日制導入と採用活動方法の検討
- ・2023年 4月～ 完全週休二日制導入及び採用情報を自社ホームページに掲載
- ・目標達成状況：計画期間終了時点での社員の満足度が70%になること。
- ・測定方法：社内アンケートを実施し問題点の検証、改善を継続的に行う。また業務量や効率の変化も見積もり、必要な人員やスキルの確保を計画する。

目標2. 社員全員に対して育児に関するサービスや制度の積極的な周知、情報提供を行う。

<対策>

- ・2022年10月～ 制度改正の内容等について社内掲示等で周知
- ・2023年 6月～ 人事制度全般についてさらなる改善の検討、相談窓口の設置
- ・目標達成状況：計画期間中に育児に関するサービスや制度の利用者数と利用率を調査し、サービスや制度の利用者数が8人以上となり、利用率が50%以上になること。
- ・測定方法：人事管理システムや社内掲示板などを用いてデータを収集・分析する。また育児中の社員のフォローアップや復職支援などの取り組みも実施する。